

	マテリアリティ	目標/あるべき姿	解決するSDGs
品質	品質保証 製造体制の強化 クレームの低減	品質方針に沿った品質マネジメントシステム構築及び徹底した安全管理体制によって製品の安全確保と品質の維持を実現し、高品質で安全な商品を届ける。	 
社会・人材	株主・投資家 適切な情報開示と対話	中期経営計画の6つの柱にもとづいた、適切な情報開示と対話を行い、信頼されるコミュニケーションを構築する。	
	顧客 顧客対応の強化	応対の品質向上を図り、顧客満足の向上に向けた改善に取り組む。	 
	従業員 人権尊重の推進	シードグループの人権方針に則り、グループ全体で遵守する。	
	人材育成の推進	人材育成方針、社内環境整備方針に沿った自律的な成長と挑戦の場を創出し、従業員一人ひとりの「個」の力を強化する。	
	健康経営	社員の健康を守るため、業務効率化および安全操業を推進する。	
	働きやすい職場づくり	DE&I理念にもとづき、個々の従業員がワーク・ライフ・バランスを保ちながら、柔軟かつ多様な働き方を推進する。	
	地域社会 地域社会との連携、対話の強化	中期経営計画の6つの柱にもとづいた、適切な情報開示と対話を行い、信頼されるコミュニケーションを構築する。	   
環境	環境保全/使用エネルギー管理 CO ₂ 削減対策の推進	気候変動対応としてCO ₂ 排出削減に取り組むため、エネルギー使用の管理を行う。	
	大気汚染・水質汚濁の防止	適正管理とリスク低減に対し、継続的に取り組む。	
	廃棄物の適正管理と削減	廃棄物の削減、リサイクル推進に継続的に取り組む。	 
	環境法規 環境法規の順守、労働安全管理	事業活動において遵守すべき法規を抽出し、現状の対応状況を把握。環境マニュアルの各条項の実務担当者の明確化、運用体制を確立し改善を図る。	
ガバナンス	コーポレート・ガバナンス ガバナンスの強化	当社の「コーポレートガバナンス基本方針」に沿った、公正かつ透明性の高いグループ経営を行う。	
	リスク管理 事業継続計画管理	リスク・セキュリティ委員会を筆頭に、リスクマネジメント体制を確立。不測の事態発生時の損失を最小限に留め、事業の継続体制を確保。	
	情報管理 情報セキュリティ対策の強化	機密性、完全性、可用性を担保するためのセキュリティシステムを構築。事故発生時には、適切な情報開示と迅速な復旧を行う。	
	コンプライアンス 法令・コンプライアンスの順守	すべての経営層・従業員が、企業活動においての法令遵守、および高い倫理観を持って行動する。	